



METALOPLASTIKA AD
ČAJETINA

POLITIKA INTEGRISANOG MENADŽMENT SISTEMA

Trajno opredeljenje **Metaloplastika a.d.** je da isporučuje proizvode i usluge visokog i postojanog kvaliteta u nameri da zadovoljava sve složenije zahteve i očekivanja korisnika, uz primenu zakonskih i drugih propisa, sačuva renome i poveća udeo na tržištu, bude među liderima na tržištu, ostvari i poveća poslovnu uspešnost.

Sigurnost i pouzdanost naših proizvoda i usluga je osnova na kojoj se temelji i stvara buduće poslovanje u svim elementima našeg rada. Proizvodnja proizvoda visokog kvaliteta na globalnom tržištu, predstavlja izazov i potrebu za stalnim poboljšanjem poslovnih aktivnosti i procesa sa ciljem stvaranja dodatnih vrednosti koje će korisnicima doneti sigurnost u ostvarivanju kvalitetne i rentabilne saradnje sa našom kompanijom.

Razvoj integrisanog menadžment sistema (IMS) koji se zasniva na sistemu menadžmenta kvalitetom (QMS), kvalitetom u proizvodnji autodelova (AQMS), životnom sredinom (EMS), bezbednošću i zdravljem na radu (OHSMS) i društvenom odgovornošću (SAMS) predstavlja fundamentalnu osnovu za obavljanje svakodnevnih aktivnosti i služi kao merilo za održivi razvoj i poboljšanja u dinamičnim uslovima na tržištu.

Ključni principi na kojima se zasniva naše poslovanje su:

KVALITET PROIZVODA I ZADOVOLJSTVO KORISNIKA

- Razvoj i inovativnost proizvoda i usluga koji prati potrebe korisnika i savremene trendove u dizajnu, konstrukciji, primenisavremenih tehnologija, tehničkih standarda i normi (CE znak, Pi Znak), zahtevima za proizvodnju autodelova (IATF 16949) i zahtevima zaštite životne sredine i očuvanje prirodnih resursa

- Isporka širokog asortimana proizvoda koji u potpunosti zadovoljavaju zahteve i propise koji definišu kvalitet i bezbednost proizvoda za upotrebu.

- Građenje konkurentnosti koja se zasniva na isporuci proizvoda i usluga prepoznatljivih po kvalitetu, lako dostupnih korisnicima uz jasnu i otvorenu komunikaciju radi unapređenja saradnje, ostvarenja zajedničkog razvoja i dobiti i unapređenja kvaliteta proizvoda i procesa kojima se oni dobijaju

- Identifikacija i upravljanje rizicima kojim mogu imati potencijalni negativni uticaj na poslovanje i primena proaktivnih mera za smanjenje i minimiziranje njihovih uticaja na kvalitet proizvoda, bezbednost ljudi, životnu sredinu i održivo poslovanje preduzeća.

- Efikasno i efektivno upravljanje procesima koji ostvaruju bolje korišćenje svih resursa, sniženje troškova, prevenciju greške, poboljšavanje kvaliteta i predvidljive rezultate

BEZBEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU I ZAŠTITA ŽIVOTNE SREDINE

- Identifikacija opasnosti i rizika po bezbednosti zdravlje na radu i kontinualna obuka zaposlenih u cilju u povećanja svesti zaposlenih o značaju primene mera prevencije i zaštite i stvaranja bezbednog i zdravog radnog okruženja bez incidenata i akcidenata.

- Bezbednost i zdravlje na radu je sastavni deo naših svakodnevnih aktivnosti. Neprekidan rad na unapređenju bezbednosne kulture sa ciljem da stvaranja okruženje u kome su svi odgovorni za svoju i za bezbednost svojih kolega. Od svih zaposlenih se očekuje da primenjuju prakse bezbednog i zdravog rada, da poštuju pravila i propise i da rade na način koji podržava visoke standarde bezbednosti.

- Identifikacija aspektata životne sredine koji su u vezi sa poslovanjem, praćenje i upravljanje u cilju smanjenja ili sprečavanja zagađenja životne sredine sa težištem na preduzimanju mera prevencije.

- Smanjenje ili eliminisanje negativnih uticaja na životnu sredinu koji su pod našom kontrolom, u skladu sa zakonskim propisima i drugim zahtevima, utvrđivanjem ciljeva i programa, njihovom realizacijom, praćenjem i stalnim poboljšavanjem učinaka zaštite životne sredine.

DRUŠTVENO ODGOVORNO POSLOVANJE

- Naši zaposleni su oslonac našeg poslovanja. Cenimo naše ljude i primenjujemo prakse upravljanja ljudskim resursima koje promovisu ljudska prava i jednake šanse pri zaposlenju, radu i razvoju, bez obzira na pol, nacionalno poreklo i verskoopredeljenje.

- Društveno odgovorno poslovanje je integralni deo našeg poslovanja i predstavlja korak dalje u odnosu na poštovanje zakona, zbog čega moramo biti posvećeni unapređenjusveta oko nas, koji ima svoju ljudsku, društvenu, i dimenziju brige o životnoj sredini i poboljšanju kooperacije sa svim zainteresovanim stranama.

- Dosledno poštovanje ljudskih prava, obezbeđenje radnih uslova, poštovanje ugovorenih radnih sati, zabrana diskriminacije, sloboda udruživanja, zabrana rada ljudi ispod minimalne zakonske granice, bezbednost i zdravlje na radu i zaštita životne sredine predstavljaju obavezu svih zaposlenih i saradnika kompanije.

- Prilikom realizacije poslovnih aktivnosti moraju se poštovati najviši etički standardi vezani za mito, korupciju, prevare, konflikt interesa, fer konkurenciju zbog čega zaposleni ili predstavnici kompanije Metaloplastika a.d. ni u kom slučaju nesme da ponudi, pruži ili obeća, bilo kakvu neprimerenu finansijsku ili drugu nadoknadu javnom i/ili privatnom službeniku kako bi dobio povlašćen tretman ili poslovnu korist, niti da takvu nadoknadu prihvati.

Ovi principi služe kao vodilja na svim nivoima kako bi se poslovi obavljali napravi način. Njima prenosimo naše vrednosti i prioritete deleći zajednički jezik, ponašanje i pristup rešavanju problema.

Od zaposlenih **Metaloplastika a.d.** se sa pravom očekuje i zahteva, s obzirom na iskustvo, znanja i stečeni ugled, da pruže i primene najviši nivo kvaliteta, bezbednosti i zaštite zdravlja, zaštite životne sredine i društvene odgovornosti tokom realizacije poslovnih aktivnosti.

Da bismo postigli svoje ciljeve, **Metaloplastika a.d.** je uskladila svoje poslovanje i organizaciju sa zahtevima standarda ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001 i SA 8000 i dobroj tržišnoj praksi koju oni podrazumevaju.



Direktor

Februar 2020.